



なすびの花

木を見て森を見ず

『木を見て森を見ず』ということわざがあります。

ご存じの方も多いかと思いますが、

「**一本一本の木に目を奪われて、森全体の姿が分からなくなる**」

という意味です。

さて、皆さんの周囲では、コミュニケーションはうまくできていますか？

「聞こえていただろう」とか、「分かっているだろう」といった思い込みで、実は相手に全く伝わっておらず、誤解やミスが起ってしまうことがよくあります。

意思疎通が円滑に行える職場であれば、お互いの思いや考えに耳を傾け、思いやりを持って接する風土ができあがります。

この『思いやり』って、職場内でも、実はとても大切なことだと思えます。

情報のやり取りは、同じ部署に居ても、部署間においても、絶対に必要なことで、職場ではそれぞれが担っている役割があります。

11月の朝礼の時、工場長代理のお話にもありましたが、

『**後工程はお客様**』

です。

互いの立場を理解し、作業・業務の流れや考えを尊重しながら、協力していくことが大変重要です。

意思疎通がうまくできていると、生産性の向上にもつながり、その中で自然と信頼関係も築いていけるものです。

我が社では、部署間の意思疎通は、未だ発展途上にあります。

一部の中でのみの情報共有で、全体に行き渡っているように進んでいる場面にも遭遇します。

もしかすると、目の前のことに一生懸命で、全体を見渡す余裕がないだけなのかも知れません。

『木を見て森を見ず』に陥らないように、全体の姿に意識を向ける余裕も必要です。

時には1本の木から離れて、森全体を見渡すことで、職場においても、人間関係においても、きっとより良い成果が期待できます。

正確な意思疎通は、品質向上にもつながります。全体と部分のバランスを意識することでより円滑な意思疎通を目指しましょう。

6人の盲人と象

『木を見て森を見ず』の類義語に『盲人が象を撫でる』ということわざがあります。

『昔、ある王様が6人の盲人を集め、象を触らせた。

彼らは、それぞれ象の一部分だけを触って、象の姿を思い浮かべた。

そして王様に「象とはどんな動物か？」と聞かれると次のように答えた。

足を触った者は「柱のようだ」

尾を触った者は「ロープのようだ」

鼻を触った者は「ヘビのようだ」

耳を触った者は「うちわのようだ」

腹を触った者は「壁のようだ」

牙を触った者は「ヤリのようだ」

彼らは、自分の答えこそ正しいのだと主張して一歩も譲らない。

『**そしてついには言い争いを始めてしまった。**』

人は、物事の一面を理解しただけで、全て理解したと錯覚してしまうというお話です。

多くの人は、自分は正しいと思っています。

ですが、「私は全てを理解しているわけではない」という自覚と謙虚さで、全体像や背景を調べる姿勢が大切です。

誰かの主張を聞いて、自分の主張と違っている時は、「**この人は、象のどの部分を撫でているのだろう**」と想像すると、ちょっと楽しい気持ちになりませんか？

他者の意見に耳を傾け、「自分に見えていない部分を教えてくれている」と感じることで、視野が広がり、全体像に迫ることができるでしょう。

一年末年始休暇ー

今年の年末年始の休暇は

12月27日～1月4日までです。

年明けも元気に出勤しましょう！

《なすびの花 休刊となります》

9月号でお知らせしておりました通り、今月号をもちまして、品質環境壁新聞『なすびの花』は休刊いたします。

長きに渡り、温かいご声援をくださいました皆様、ありがとうございました。